



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
ARMENIA QUINDIO
NIT. 801001440-8**

Informe POA Primer Trimestre 2019

El Plan de Desarrollo para Red Salud Armenia E.S.E. fue aprobado mediante Junta Directiva a través del Acuerdo No. 04 del 28 de febrero de 2019, el cual consta de 3 Líneas de acción las cuales se describen a continuación:

Línea Estratégica	Lider de la línea
Línea 1	Subgerencia Científica
Línea 2	Subgerencia de Planificación Institucional
Línea 3	Subgerencia de Planificación Institucional

Cada línea de acción está compuesta por:

Línea	Nombre del Componente
Línea No. 1 "Prestación de servicios de Salud basados en la Política de Atención Integral en Salud.."	Inicio de la Implementación de las RIAS (Promoción y Mantenimiento de la Salud y Materno Perinatal normadas)
	Fortalecimientos de intervenciones, actividades y procedimientos extramurales
	Seguimiento a la adherencia de las Guías de práctica Clínica y Protocolos institucionales
	Fortalecer la prestación de servicios de salud en el área de urgencias
	Oportunidad en la asignación de la consulta médica general
Línea No. 2 "Sistemas Integrados de Gestión"	Gestión de Aseguramiento de la Calidad
	Gestión de la Seguridad del Paciente
	Gestión de la participación activa del usuario y su familia
	Actualización del Manual de procesos y procedimientos
	Actualización de los Mapas de Riesgos Administrativos
	Seguimiento y evaluación a las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
Gestión Financiera	



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
ARMENIA QUINDIO
NIT. 801001440-8**

Línea No. 3 “La eficiencia administrativa y Financiera como eje transversal del desarrollo Institucional”	Fortalecimiento del sistema de Recaudo
	Fortalecimiento del sistema de Costos en las diferentes unidades funcionales
	Fortalecimiento del sistema de facturación
	Gestión Ambiental
	Gestión de Bienes y Servicios
	Gestión Estratégica del Talento Humano
	Gestión de la oficina asesora jurídica
	Gestión de la Tecnología de la información

Las líneas de acción se desagregan en Planes Operativos Anuales (POA), y a su vez en los Planes de acción, los cuales detallan las actividades y/o tareas a realizar por cada área o servicio de la entidad en el año, es a través de este instrumento que se hace seguimiento al Plan de Desarrollo.

Para el primer trimestre del año 2019, se obtuvo un cumplimiento de 18,70%, frente a un programado de 19,10%, lo que significa que hubo una diferencia porcentual negativa de 0,40%.

A continuación, se muestra el cuadro comparativo ejecutado VS programado, durante el primer trimestre:



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
ARMENIA QUINDIO
NIT. 801001440-8**

	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2019			
	LÍNEA	COMPONENTE POA	1er TRIMESTRE	
			EJECUTADO	PROGRAMADO
LÍNEA N° 1 " Prestación de servicios de Salud basados en la Política de Atención Integral en Salud."	Inicio de la Implementación de las RIAS (Promoción y Mantenimiento de la Salud y Materno Perinatal normadas)	0,35%	0,35%	
	Fortalecimiento de intervenciones, actividades y procedimientos extramurales	1,25%	1,25%	
	Seguimiento a la adherencia de las Guías de práctica Clínica y Protocolos institucionales	1,25%	1,25%	
	Fortalecer la prestación de servicios de salud en el área de Urgencias	1,25%	1,25%	
	Oportunidad en la asignación de la consulta médica general	1,25%	1,25%	
LÍNEA N° 2 "Sistemas Integrados de Gestión"	Gestión de Aseguramiento de la Calidad	0,00%	0,00%	
	Gestión de la Seguridad del Paciente	1,67%	1,67%	
	Gestión de la participación activa del usuario y su familia	0,90%	1,25%	
	Actualización del Manual de procesos y procedimientos	0,00%	0,00%	
	Actualización de los Mapas de Riesgos Administrativos	1,25%	1,25%	
	Seguimiento y evaluación a las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	0,00%	0,00%	
LÍNEA N° 3 " La eficiencia administrativa y Financiera como eje transversal del desarrollo Institucional"	Gestión Financiera	0,00%	0,00%	
	Fortalecimiento del sistema de Recaudo	1,20%	1,25%	
	Fortalecimiento del sistema de Costos en las diferentes unidades funcionales	1,25%	1,25%	
	Fortalecimiento del sistema de facturación	1,25%	1,25%	
LÍNEA N° 3 " La eficiencia administrativa y Financiera como eje transversal del desarrollo Institucional"	Gestión Ambiental	1,25%	1,25%	
	Gestión de Bienes y Servicios	1,25%	1,25%	
	Gestión Estratégica del Talento Humano	0,83%	0,83%	
	Gestión de la oficina asesora jurídica	1,25%	1,25%	
	Gestión de la Tecnología de la información	1,25%	1,25%	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2019		18,70%	19,10%	
DIFERENCIA PORCENTUAL		-0,40%		