



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
ARMENIA QUINDIO
NIT: 801001440-8**

Código: ES-TH-FO-040

Versión: 1

Fecha de elaboración: 09/07/2021

Fecha de revisión: 09/07/2021

Página : 1 de 1

| Nombre del documento: | Plan de Aprendizaje y cronograma | | Unidad Administrativa | Gestión del Talento Humano | | | | | Subgerencia de Planificación Institucional | |
|---|--|----------------------------------|--|--|---|------------------------------------|-----------------|------------------|---|---|
| Objetivo del Plan de desarrollo | Línea Estratégica | Proyecto de aprendizaje | Objetivo del aprendizaje | Temática | Estrategias o Metodos de capacitacion planeados | | | | Recursos necesarios | |
| | | | | | Metodos o estrategias de capacitacion | Modalidad Virtual Presencial | Numero de horas | fechas previstas | Materiales de Aprendizaje(documentos ,materiales,video,etc) | Presupuesto institucional(solo para talento humano) |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización de la política de seguridad del paciente institucional: Detectar, analizar y gestionar los eventos adversos *comportamiento de las atenciones inseguras y principales riesgos identificados durante la atención en el 2023 | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Protocolo: Atención segura a la gestante y el recién nacido | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Protocolo: prevención de la mal nutrición o desnutrición | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: Reducir el riesgo de la atención de pacientes con enfermedad mental. | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: prevenir el cansancio en el personal de salud | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: Asegurar la correcta identificación del paciente en procesos asistenciales | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Junio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: mejorar la seguridad en la utilización de medicamentos | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Junio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: garantizar la funcionalidad de los consentimientos informados | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Julio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|-----|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: Detectar, prevenir y reducción infecciones asociadas en salud | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Agosto | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: prevención úlceras por presión | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Agosto | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: gestionar y desarrollar la adecuada comunicación entre las personas que atienden y cuidan a los pacientes | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: procesos para la prevención y reducción de la frecuencia de caídas | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: ilustrar al paciente en el autocuidado de su seguridad | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Octubre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización barreras de seguridad en: Reducir el riesgo de la atención en pacientes cardiovasculares | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Octubre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización barreras de seguridad en: Seguridad en los procedimientos quirúrgicos | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Octubre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Barreras de seguridad en: atención de urgencias en población pediátrica | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Barreras de seguridad en: Pruebas diagnósticas antes del alta hospitalaria | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Reinducción Sistemas de gestión documental | Presentacion dirigida | | presencial | 100 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en herramientas ofimáticas | Presentacion dirigida | | presencial | 4 | Julio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en seguridad informática | Presentacion dirigida | presencial | 4 | Agosto | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en buen uso, cuidado, limpieza y desinfección de equipos odontologicos y autoclaves | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Entrenamiento en equipo biomedico (Cuidado, buen uso, limpieza y desinfección) de equipos riesgo I | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Entrenamiento en equipo biomedico (Cuidado, buen uso, limpieza y desinfección) de equipos riesgo II | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización de alertas sanitarias | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización de formulario para reportar incidentes o eventos adversos, importancia y concientización de tecnovigilancia | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Riesgo Biologico | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion Rx | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Clima laboral | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Orden y aseo | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Brigadas | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Enero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|--|------------|--------|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Plan Hospitalario para emergencias. | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Enero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Bioseguridad | Presentacion dirigida | | presencial | | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | PGIRASA | Presentacion dirigida | | presencial | 30 min | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Segregación adecuada de residuos | Presentacion dirigida | | presencial | 30 min | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Gestión Interna de residuos | Presentacion dirigida | | presencial | 30 min | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Gestión externa de residuos | Presentacion dirigida | | presencial | 30 min | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Procedimiento manejo de derrames | Presentacion dirigida | | presencial | 30 min | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socializacion Listado Basico Institucional | Presentacion dirigida | | presencial | | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Interpretacion Prescripción medica | Presentacion dirigida | | presencial | | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Farmacovigilancia RAM-EM | Presentacion dirigida | | presencial | | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Problemas Relacionados Con la Utilizacion de medicamentos | Presentacion dirigida | | presencial | | Julio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|--|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Procedimientos servicio farmacéutico | Presentación dirigida | | presencial | | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Manejo de medicamentos LASSA -MAR | Presentación dirigida | | presencial | | Junio | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Almacenamiento de medicamentos y dispositivos médicos | Presentación dirigida | | presencial | | Junio | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso Adecuado de Analgésicos | Presentación dirigida | | presencial | | Marzo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso adecuado de Antibióticos | Presentación dirigida | | presencial | | Marzo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Reporte de Interacción de Medicamentos | Presentación dirigida | | presencial | | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Concomitancia en el Uso de Medicamentos | Presentación dirigida | | presencial | | Mayo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Buenas Prácticas de Prescripción de Medicamentos | Presentación dirigida | | presencial | | Mayo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Buenas Prácticas de Dispensación de medicamentos | Presentación dirigida | | presencial | | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso de medicamentos adrenergicos | Presentación dirigida | | presencial | | Mayo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Manejo de gases medicinales que incluya como mínimo la atención de emergencias y sistema de alarma | Presentación dirigida | | presencial | | Junio | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|------------|---|-----------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso adecuado de medicamentos, según protocolos y guías OMS | Presentacion dirigida | presencial | | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Derechos y Deberes | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Enfoque diferencial | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención preferencial | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ruta de buzón | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Política de participación en salud | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Mecanismos de control | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Control Social | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Papsivi | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Resolución 0227 del 2020 manejo de la Tuberculosis y lepra en Colombia | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Enero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Eventos relacionado con la salud materna (morbilidad materna extrema, sífilis congénita, mortalidad materna, mortalidad perinatal) | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de violencia de género, resolución 459 del 2012 y manual de abordaje a víctimas de violencia sexual y de generos Red Salud Armenia ESE | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Agresiones por animales potencialmente transmisores de rabia (Guia de Practica clinica y protocolo INS del evento) | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Enfermedades Trasmitidas por Vectores (Dengue, Malaria, Chikungunya y Chagas) | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolos de vigilancia en salud pública eventos inmunoprevenibles | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Junio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Lineamientos de vigilancia en salud pública 2024 | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Enero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Eventos relacionados con la salud infantil (Desnutrición en menores de 5 años de edad, mortalidad por IRA y EDA en menores de 5 años de edad, defectos congénitos) | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Julio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Transporte asistencial, atención prehospitalaria y urgencias | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Enero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Abordaje ataque por agentes quimicos (Codigo amarillo) | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Administración de medicamentos | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | IRA | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | EDA | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Notas de enfermería | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Junio | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Orden, aseo, limpieza y desinfección | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Julio | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Venunpunción | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Agosto | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Identificación del paciente | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Septiembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Cateterismo vesical | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Octubre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ulceras por presión | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Abordaje intoxicación por metanol y fosforo blanco | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Diciembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Política de atención humanizada | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo del dolor | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Lo mejor de mí | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ser y Hacer | Presentación dirigida | | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Salud mental | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Misión médica | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Junio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | La ética del alma | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Julio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Calidad y Calidez | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Agosto | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | El arte de cuidar | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Los 4 acuerdos | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Octubre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Comunicación no verbal | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | La trampa del ego | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Diciembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de higiene de manos | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Programa de optimización para el uso racional de antimicrobianos | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de antibióticos | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Indicaciones y recomendaciones de GPC de CX oral | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Enero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Indicaciones y recomendaciones de caries dental | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Indicaciones y recomendaciones de gingivitis oral | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Manual de procedimientos odontologicos | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Resolución 3280 salud oral, frecuencia de acuerdo al curso de vida de las actividades de PYD | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Orientaciones para la valoración, registro, cálculo, interpretación y uso del COP por persona (Resolución 202 de 2021) | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Junio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Inducción y reinducción de diligenciamiento de historia clinica de higiene oral | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Limpieza y desinfección | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso rehuso | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Esterilización | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Manual de toma de radiografia periapical | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Agosto | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Reporte de complicaciones post-quirúrgicas | Presentación dirigida | presencial | 1 | Junio | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización de auditoría de historias clínicas | Presentación dirigida | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización lineamiento para la gestión y administración del PAI vigencia 2024 | Presentación dirigida | presencial | 1 | Enero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Vacunación segura. | Presentación dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Reporte y manejo de Eventos Supuestamente Adversos Atribuidos a la Vacunación o inmunización -ESAVI (medición, análisis, reporte, gestión y monitoreo). | Presentación dirigida | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Vigilancia de inmunoprevenibles | Presentación dirigida | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Lineamiento Técnico y operativo para la vacunación contra influenza. | Presentación dirigida | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Normativa de Vacunación COVID-19 según actualizaciones | Presentación dirigida | presencial | 1 | Junio | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo para la inmunización en casos de urgencia o para víctimas de violencia sexual por medio de la respuesta en red. | Presentación dirigida | presencial | 1 | Agosto | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Vacunación sin barreras. | Presentación dirigida | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socializar Tácticas y estrategias del PAI | Presentación dirigida | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|----------------------------------|--|---|-----------------------|------------|---|------------|--|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Realizar capacitación de acuerdo a las necesidades identificadas, (Lineamientos y Normativa emitidas por el Ministerio de Salud y protección Social Vigencia 2024). | Presentacion dirigida | presencial | 1 | | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en generalidades de la Red Nacional de laboratorios Decreto 780 de 2015, Decreto 3518. | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en generalidades de la Red Nacional de laboratorios en el Decreto 2323 de 2006 y Resolución 1619 de 2015. | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en Protocolo de toma, manejo, recepción, conservación, transporte de muestras del laboratorio. | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en Manual de referencia y contrareferencia de muestras de laboratorio clínico. | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Junio | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en Protocolo de calidad en laboratorio clínico. | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Septiembre | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en generalidades de eventos de interes en salud publica | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capcitación en Programa de Reactivovigilancia. | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Noviembre | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Criterios de elegibilidad metodos anticonceptivos OMS. Articulado con la Academia y/o EAPB | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Julio | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Resolución 2350 de 2020-Resolucion 2465 de 2016.Articulado con la Academia y/o EAPB | Presentacion dirigida | presencial | 5 | Abril | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estrategia de demanda inducida realizada por profesionales, tecnicos y enfermeras (socializar instrumento) | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Marzo | | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Consulta preconcepcional, puerperio y recién nacido | Presentación dirigida | presencial | 2 | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Instrumentos de la RIA Promoción y mantenimiento de la salud -PMS | Presentación dirigida | presencial | 2 | Marzo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Calidad del dato - sistema de información de las RIAs PMS y MP (resoluciones 202 y 2175) | Presentación dirigida | presencial | 2 | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Inserción DIU | Presentación dirigida | presencial | 2 | Agosto | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ruta momento curso de vida primera infancia e infancia . Dirigido a médicos y enfermeras | Presentación dirigida | presencial | 4 | Septiembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estrategia AIEPI y IAMI | Presentación dirigida | presencial | 2 | Mayo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en valoración de la Lactancia materna. Articulado con la Academia y/o EAPB. Se espera capacitar en promedio a 16 personas. | Presentación dirigida | presencial | 2 | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Valoración clínica de mamá | Presentación dirigida | presencial | 2 | Octubre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización pre y pos consulta | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación limpieza y desinfección | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en toma de signos vitales, articulado con la academia | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Registro de actividades en historia clínica dinámica | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en paso de sonda vesical, articulado con la academia | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Toma de electrocardiograma | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Lavado de manos | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Registro de novedades y cierres de caso | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Seguimiento a base de citología vaginal | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Entrega de tratamiento y seguimiento de TBC | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estrategias de demanda inducida | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Resolución 2350 de 2020-Resolución 2465 de 2016.Articulado con la Academia y/o EAPB | Presentación dirigida | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estrategia de demanda inducida realizada por profesionales, técnicos y enfermeras (socializar instrumento) | Presentación dirigida | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Consulta preconcepcional, puerperio y recién nacido | Presentación dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Instrumentos de la RIA Promocion y mantenimiento de la salud -PMS | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Calidad del dato - sistema de informacion de las RIAs PMS y MP (resoluciones 202 y 2175) | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ruta momento curso de vida primera infancia e infancia . Dirigido a medicos y enfermeras | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estretegia AIEPI y IAMI | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Valoracion clinica de mama | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Octubre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion GPC HTA | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion GPC DM | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion GPC IVU | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Junio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion GPC Dislipidemias | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Julio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Parto Complicado: Distocias del parto | Presentacion dirigida | | presencial | 2 | Enero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | GPC: Dengue | Presentacion dirigida | | presencial | 2 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención integral del Código Rojo | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de Triage | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Simulación atención Cogido Rojo | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | EDA En Menores De 5 Años | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Mayo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Abordaje integral de Trauma Craneoencefálico | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Junio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Desnutrición En Menores De 5 Años | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Julio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención integral de Accidente Cerebro Vascular agudo | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Agosto | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención Integral a Sífilis | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención Integral de Víctimas de Violencia Sexual | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Octubre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Accidente Rábico | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Noviembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Detección y mantenimiento de paciente donante de componentes Anatómicos | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Diciembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|--|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de manejo del prematuro en programa canguro con base en los lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social. | Presentacion dirigida | | presencial | 2 | Junio | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Información sobre métodos de planificación familiar. | Presentacion dirigida | | presencial | 2 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Gestión del duelo | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | cuidado de la donante | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Programa de PADO | Presentacion dirigida | | presencial | 1 | Octubre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Humanización | Presentacion dirigida | | presencial | 2 | Noviembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Trabajo en equipo | Presentacion dirigida | | presencial | 3 | Diciembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Temas relacionados con la empresa (planes de mejoramiento, modelo Terra, mapa de procesos, derechos y deberes, acreditación, auditorias | Presentacion dirigida | | presencial | 4 | Enero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención al usuario | Presentacion dirigida | | presencial | 5 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Sistemas | Presentacion dirigida | | presencial | 6 | Marzo | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Comunicación Asertiva | Presentacion dirigida | | presencial | 7 | Abril | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |