



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
ARMENIA QUINDIO  
NIT: 801001440-8**

Código: ES-TH-FO-040

Versión: 1

Fecha de elaboración: 09/07/2021

Fecha de revisión: 09/07/2021

Página : 1 de 1

| Nombre del documento:   | Plan de Aprendizaje y cronograma       |                                  | Unidad Administrativa  | Gestión del Talento Humano   |   |                                    |                 | Subgerencia de Planificación Institucional |   |   |  |
|---|--|----------------------------------|--|--|---|------------------------------------|-----------------|--|---|---|--|
| Objetivo del Plan de desarrollo   | Línea Estratégica                      | Proyecto de aprendizaje          | Objetivo del aprendizaje   | Temática   | Estrategias o Metodos de capacitacion planeados |                                    |                 |  | Recursos necesarios   |   |  |
|   |  |                                  |  |  | Metodos o estrategias de capacitacion           | Modalidad<br>Virtual<br>Presencial | Numero de horas | fechas previstas                           | Materiales de Aprendizaje(documentos ,materiales,video,etc) | Presupuesto institucional(solo para talento humano) |  |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización de la política de seguridad del paciente institucional: Detectar, analizar y gestionar los eventos adversos *comportamiento de las atenciones inseguras y principales riesgos identificados durante la atención en el 2023 | Presentacion dirigida                           | presencial                         | 1               | Febrero                                    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano                      | \$ 0  |  |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Protocolo: Atención segura a la gestante y el recién nacido  | Presentacion dirigida                           | presencial                         | 1               | Febrero                                    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano                      | \$ 0  |  |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Protocolo: prevención de la mal nutrición o desnutrición   | Presentacion dirigida                           | presencial                         | 1               | Marzo                                      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano                      | \$ 0  |  |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: Reducir el riesgo de la atención de pacientes con enfermedad mental.  | Presentacion dirigida                           | presencial                         | 1               | Abril                                      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano                      | \$ 0  |  |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: prevenir el cansancio en el personal de salud   | Presentacion dirigida                           | presencial                         | 1               | Mayo                                       | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano                      | \$ 0  |  |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: Asegurar la correcta identificación del paciente en procesos asistenciales  | Presentacion dirigida                           | presencial                         | 1               | Junio                                      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano                      | \$ 0  |  |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: mejorar la seguridad en la utilización de medicamentos  | Presentacion dirigida                           | presencial                         | 1               | Junio                                      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano                      | \$ 0  |  |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: garantizar la funcionalidad de los consentimientos informados   | Presentacion dirigida                           | presencial                         | 1               | Julio                                      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano                      | \$ 0  |  |

|   |  |                                  |  |  |                       |  |            |     |            |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|-----|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: Detectar, prevenir y reducción infecciones asociadas en salud   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1   | Agosto     | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: prevención úlceras por presión  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1   | Agosto     | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: gestionar y desarrollar la adecuada comunicación entre las personas que atienden y cuidan a los pacientes | Presentacion dirigida |  | presencial | 1   | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: procesos para la prevención y reducción de la frecuencia de caídas  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1   | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización protocolo: ilustrar al paciente en el autocuidado de su seguridad  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1   | Octubre    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización barreras de seguridad en: Reducir el riesgo de la atención en pacientes cardiovasculares                             | Presentacion dirigida |  | presencial | 1   | Octubre    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización barreras de seguridad en: Seguridad en los procedimientos quirúrgicos  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1   | Octubre    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Barreras de seguridad en: atención de urgencias en población pediátrica  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1   | Noviembre  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Barreras de seguridad en: Pruebas diagnósticas antes del alta hospitalaria   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1   | Noviembre  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Reinducción Sistemas de gestión documental   | Presentacion dirigida |  | presencial | 100 | Febrero    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en herramientas ofimáticas  | Presentacion dirigida |  | presencial | 4   | Julio      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |   |                       |            |   |         |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en seguridad informática   | Presentacion dirigida | presencial | 4 | Agosto  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en buen uso, cuidado, limpieza y desinfección de equipos odontologicos y autoclaves                          | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Entrenamiento en equipo biomedico (Cuidado, buen uso, limpieza y desinfección) de equipos riesgo I                        | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Entrenamiento en equipo biomedico (Cuidado, buen uso, limpieza y desinfección) de equipos riesgo II                       | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización de alertas sanitarias   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización de formulario para reportar incidentes o eventos adversos, importancia y concientización de tecnovigilancia | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Riesgo Biologico  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion Rx   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Clima laboral   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Orden y aseo  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Brigadas  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Enero   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |   |                       |  |            |        |         |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|--|------------|--------|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Plan Hospitalario para emergencias.                       | Presentacion dirigida |  | presencial | 1      | Enero   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Bioseguridad  | Presentacion dirigida |  | presencial |        |         | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | PGIRASA   | Presentacion dirigida |  | presencial | 30 min | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Segregación adecuada de residuos                          | Presentacion dirigida |  | presencial | 30 min | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Gestión Interna de residuos                               | Presentacion dirigida |  | presencial | 30 min | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Gestión externa de residuos                               | Presentacion dirigida |  | presencial | 30 min | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Procedimiento manejo de derrames                          | Presentacion dirigida |  | presencial | 30 min | Abril   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socializacion Listado Basico Institucional                | Presentacion dirigida |  | presencial |        | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Interpretacion Prescripción medica                        | Presentacion dirigida |  | presencial |        | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Farmacovigilancia RAM-EM                                  | Presentacion dirigida |  | presencial |        | Abril   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Problemas Relacionados Con la Utilizacion de medicamentos | Presentacion dirigida |  | presencial |        | Julio   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |  |                       |  |            |  |         |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|--|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Procedimientos servicio farmacéutico   | Presentación dirigida |  | presencial |  | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Manejo de medicamentos LASSA -MAR  | Presentación dirigida |  | presencial |  | Junio   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Almacenamiento de medicamentos y dispositivos médicos  | Presentación dirigida |  | presencial |  | Junio   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso Adecuado de Analgésicos  | Presentación dirigida |  | presencial |  | Marzo   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso adecuado de Antibióticos   | Presentación dirigida |  | presencial |  | Marzo   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Reporte de Interacción de Medicamentos   | Presentación dirigida |  | presencial |  | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Concomitancia en el Uso de Medicamentos  | Presentación dirigida |  | presencial |  | Mayo    | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Buenas Prácticas de Prescripción de Medicamentos   | Presentación dirigida |  | presencial |  | Mayo    | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Buenas Prácticas de Dispensación de medicamentos   | Presentación dirigida |  | presencial |  | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso de medicamentos adrenergicos   | Presentación dirigida |  | presencial |  | Mayo    | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Manejo de gases medicinales que incluya como mínimo la atención de emergencias y sistema de alarma | Presentación dirigida |  | presencial |  | Junio   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |  |                       |  |            |   |           |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|---|-----------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso adecuado de medicamentos, según protocolos y guías OMS   | Presentacion dirigida |  | presencial |   | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Derechos y Deberes   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Febrero   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Enfoque diferencial  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Mayo      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención preferencial  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Mayo      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ruta de buzón  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Abril     | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Política de participación en salud   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Mecanismos de control  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Control Social   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Noviembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Papsivi  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo     | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Resolución 0227 del 2020 manejo de la Tuberculosis y lepra en Colombia   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Enero     | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Eventos relacionado con la salud materna (morbilidad materna extrema, sífilis congénita, mortalidad materna, mortalidad perinatal) | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Febrero   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |  |                       |            |   |         |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de violencia de género, resolución 459 del 2012 y manual de abordaje a víctimas de violencia sexual y de generos Red Salud Armenia ESE                   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Agresiones por animales potencialmente transmisores de rabia (Guia de Practica clinica y protocolo INS del evento)   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Enfermedades Trasmitidas por Vectores (Dengue, Malaria, Chikungunya y Chagas)  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolos de vigilancia en salud pública eventos inmunoprevenibles  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Junio   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Lineamientos de vigilancia en salud pública 2024   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Enero   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Eventos relacionados con la salud infantil (Desnutrición en menores de 5 años de edad, mortalidad por IRA y EDA en menores de 5 años de edad, defectos congénitos) | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Julio   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Transporte asistencial, atención prehospitalaria y urgencias   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Enero   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Abordaje ataque por agentes quimicos (Codigo amarillo)   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Administración de medicamentos   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | IRA  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | EDA  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |  |                       |  |            |   |            |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Notas de enfermería                                | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Junio      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Orden, aseo, limpieza y desinfección               | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Julio      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Venunpunción                                       | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Agosto     | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Identificación del paciente                        | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Septiembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Cateterismo vesical                                | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Octubre    | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ulceras por presión                                | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Noviembre  | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Abordaje intoxicación por metanol y fosforo blanco | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Diciembre  | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Política de atención humanizada                    | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Febrero    | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo del dolor                                | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Marzo      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Lo mejor de mí                                     | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Marzo      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ser y Hacer  | Presentación dirigida |  | presencial | 1 | Abril      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |



|   |  |                                  |  |  |                       |  |            |   |            |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Salud mental   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Mayo       | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Misión médica  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Junio      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | La ética del alma  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Julio      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Calidad y Calidez  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Agosto     | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | El arte de cuidar  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Los 4 acuerdos   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Octubre    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Comunicación no verbal   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Noviembre  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | La trampa del ego  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Diciembre  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de higiene de manos                                    | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Programa de optimización para el uso racional de antimicrobianos | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Abril      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de antibióticos  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Mayo       | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |  |                       |  |            |   |         |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Indicaciones y recomendaciones de GPC de CX oral   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Enero   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Indicaciones y recomendaciones de caries dental  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Indicaciones y recomendaciones de gingivitis oral  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Manual de procedimientos odontologicos   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Resolución 3280 salud oral, frecuencia de acuerdo al curso de vida de las actividades de PYD                           | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Orientaciones para la valoración, registro, cálculo, interpretación y uso del COP por persona (Resolución 202 de 2021) | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Junio   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Inducción y reinducción de diligenciamiento de historia clinica de higiene oral  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Mayo    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Limpieza y desinfección  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Uso rehuso   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Esterilización   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Manual de toma de radiografia periapical   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Agosto  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |   |                       |  |            |   |         |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|--|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Reporte de complicaciones post-quirúrgicas  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Junio   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización de auditoria de historias clínicas  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Abril   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización lineamiento para la gestión y administración del PAI vigencia 2024  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Enero   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Vacunación segura.  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Reporte y manejo de Eventos Supuestamente Adversos Atribuidos a la Vacunación o inmunización -ESAVI (medición, análisis, reporte, gestion y monitoreo). | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Vigilancia de inmunoprevenibles   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Abril   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización Lineamiento Técnico y operativo para la vacunación contra influenza.  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Mayo    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Normativa de Vacunación COVID-19 según actualizaciones  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Junio   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Procoloco para la inmunización en casos de urgencia o para victimas de violencia sexual por medio de la respuesta en red.                               | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Agosto  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Vacunación sin barreras.  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socializar Tacticas y estrategias del PAI   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Abril   | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |                                       |                                  |  |   |                       |            |   |            |  |  |      |
|---|---------------------------------------|----------------------------------|--|---|-----------------------|------------|---|------------|--|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Realizar capacitación de acuerdo a las necesidades identificadas, (Lineamientos y Normativa emitidas por el Ministerio de Salud y protección Social Vigencia 2024). | Presentacion dirigida | presencial | 1 |            |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en generalidades de la Red Nacional de laboratorios Decreto 780 de 2015, Decreto 3518.   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo      |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en generalidades de la Red Nacional de laboratorios en el Decreto 2323 de 2006 y Resolución 1619 de 2015.  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Abril      |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en Protocolo de toma, manejo, recepción, conservación, transporte de muestras del laboratorio.   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Mayo       |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en Manual de referencia y contrareferencia de muestras de laboratorio clínico.   | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Junio      |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en Protocolo de calidad en laboratorio clínico.  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Septiembre |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en generalidades de eventos de interes en salud publica  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Marzo      |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capcitación en Programa de Reactivovigilancia.  | Presentacion dirigida | presencial | 1 | Noviembre  |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Criterios de elegibilidad metodos anticonceptivos OMS. Articulado con la Academia y/o EAPB  | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Julio      |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Resolución 2350 de 2020-Resolucion 2465 de 2016.Articulado con la Academia y/o EAPB   | Presentacion dirigida | presencial | 5 | Abril      |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estrategia de demanda inducida realizada por profesionales, tecnicos y enfermeras (socializar instrumento)  | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Marzo      |  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |   |                       |            |   |            |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Consulta preconcepcional, puerperio y recién nacido   | Presentación dirigida | presencial | 2 | Febrero    | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Instrumentos de la RIA Promoción y mantenimiento de la salud -PMS   | Presentación dirigida | presencial | 2 | Marzo      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Calidad del dato - sistema de información de las RIAs PMS y MP (resoluciones 202 y 2175)  | Presentación dirigida | presencial | 2 | Febrero    | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Inserción DIU   | Presentación dirigida | presencial | 2 | Agosto     | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ruta momento curso de vida primera infancia e infancia . Dirigido a médicos y enfermeras  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Septiembre | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estrategia AIEPI y IAMI   | Presentación dirigida | presencial | 2 | Mayo       | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en valoración de la Lactancia materna. Articulado con la Academia y/o EAPB. Se espera capacitar en promedio a 16 personas. | Presentación dirigida | presencial | 2 | Noviembre  | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Valoración clínica de mamá  | Presentación dirigida | presencial | 2 | Octubre    | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Socialización pre y pos consulta  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación limpieza y desinfección  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en toma de signos vitales, articulado con la academia  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril      | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |  |                       |            |   |         |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|------------|---|---------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Registro de actividades en historia clínica dinámica   | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitación en paso de sonda vesical, articulado con la academia  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Toma de electrocardiograma   | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Lavado de manos  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Registro de novedades y cierres de caso  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Seguimiento a base de citología vaginal  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Entrega de tratamiento y seguimiento de TBC  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estrategias de demanda inducida  | Presentación dirigida | presencial | 4 | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Resolución 2350 de 2020-Resolución 2465 de 2016.Articulado con la Academia y/o EAPB                        | Presentación dirigida | presencial | 1 | Abril   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estrategia de demanda inducida realizada por profesionales, técnicos y enfermeras (socializar instrumento) | Presentación dirigida | presencial | 1 | Marzo   | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Consulta preconcepcional, puerperio y recién nacido  | Presentación dirigida | presencial | 1 | Febrero | Recursos Tecnológicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |  |                       |  |            |   |            |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Instrumentos de la RIA Promocion y mantenimiento de la salud -PMS                        | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Marzo      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Calidad del dato - sistema de informacion de las RIAs PMS y MP (resoluciones 202 y 2175) | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Febrero    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Ruta momento curso de vida primera infancia e infancia . Dirigido a medicos y enfermeras | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Estretegia AIEPI y IAMI  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Mayo       | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Valoracion clinica de mama   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Octubre    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion GPC HTA   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Abril      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion GPC DM  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Mayo       | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion GPC IVU   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Junio      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Capacitacion GPC Dislipidemias   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Julio      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Parto Complicado: Distocias del parto  | Presentacion dirigida |  | presencial | 2 | Enero      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | GPC: Dengue  | Presentacion dirigida |  | presencial | 2 | Febrero    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |

|   |  |                                  |  |   |                       |            |   |            |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención integral del Código Rojo                                       | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Marzo      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de Triage   | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Abril      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Simulación atención Cogido Rojo   | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Abril      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | EDA En Menores De 5 Años  | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Mayo       | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Abordaje integral de Trauma Craneoencefálico                            | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Junio      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Desnutrición En Menores De 5 Años                                       | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Julio      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención integral de Accidente Cerebro Vascular agudo                   | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Agosto     | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención Integral a Sífilis   | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención Integral de Víctimas de Violencia Sexual                       | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Octubre    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Accidente Rábico  | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Noviembre  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Detección y mantenimiento de paciente donante de componentes Anatómicos | Presentacion dirigida | presencial | 2 | Diciembre  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |



|   |  |                                  |  |   |                       |  |            |   |            |  |      |
|---|--|----------------------------------|--|---|-----------------------|--|------------|---|------------|--|------|
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Protocolo de manejo del prematuro en programa canguro con base en los lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social.         | Presentacion dirigida |  | presencial | 2 | Junio      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Información sobre métodos de planificación familiar.  | Presentacion dirigida |  | presencial | 2 | Septiembre | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Gestión del duelo   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Abril      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | cuidado de la donante   | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Abril      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Programa de PADO  | Presentacion dirigida |  | presencial | 1 | Octubre    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Humanización  | Presentacion dirigida |  | presencial | 2 | Noviembre  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Trabajo en equipo   | Presentacion dirigida |  | presencial | 3 | Diciembre  | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Temas relacionados con la empresa (planes de mejoramiento, modelo Terra, mapa de procesos, derechos y deberes, acreditación, auditorias | Presentacion dirigida |  | presencial | 4 | Enero      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Atención al usuario   | Presentacion dirigida |  | presencial | 5 | Febrero    | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Sistemas  | Presentacion dirigida |  | presencial | 6 | Marzo      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |
| Promover la gestión del capital humano en cada una de las etapas de la vida laboral, reflejado en la mejora continua de la cultura y el clima organizacional. | .El Capital Humano, nuestra prioridad. | Trabajando en formación continua | Fortalecer los conocimientos de los diferentes procesos de la organización | Comunicación Asertiva   | Presentacion dirigida |  | presencial | 7 | Abril      | Recursos Tecnologicos y Recurso Humano | \$ 0 |