




# Red Salud Armenia E.S.E.

**PA' CUIDAR DE TODOS**

**INFORME POA I TRIMESTRE 2023**

## Informe POA Primer Trimestre 2023


El Plan de Desarrollo para la vigencia 2023 de Red Salud Armenia E.S.E. fue aprobado por la Junta Directiva a través del Acuerdo No. 02 del 27 de febrero de 2023. el cual consta de 7 Líneas Estratégicas las cuales se describen a continuación:

|                               | <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2023</b>   |
|--|---|
| <b>LÍNEA</b>   | <b>COMPONENTE POA</b>   |
| <b>1. Prestación de servicios de salud basado en el modelo de atención institucional.</b>                      | Fortalecimiento de la prestación del servicio.  |
|  | Análisis de la capacidad instalada que permita operar eficientemente el modelo de atención propuesto. |
|  | Atención segura para el mejoramiento de la salud.   |
| <b>2. Red Salud sostenible y eficiente.</b>  | Gestión del mercadeo.   |
|  | Gestión financiera y administrativa.  |
| <b>3. Estandarización de procesos, como eje fundamental de la gestión organizacional y la mejora continua.</b> | Gestión de la calidad y desarrollo Organizacional.  |
| <b>4. Sistema de Información, potenciando el desarrollo y cambio institucional.</b>                            | Gestión de la Tecnología y la Información.  |
|  | Comunicación Efectiva.  |
| <b>5. La investigación en salud, como aporte al bienestar de la humanidad.</b>                                 | Gestión de proyectos de investigación clínica.  |
| <b>6. Red Salud Armenia ESE, impulsando la academia.</b>   | Responsabilidad social, en la formación del talento humano.   |
| <b>7. El capital humano nuestra prioridad.</b>   | Gestión del Talento Humano  |

Las líneas de acción se desagregan en Planes Operativos Anuales (POA), y a su vez en los Planes de acción, los cuales detallan las actividades y/o tareas a realizar por cada área o servicio de la entidad en el año, es a través de este instrumento que se hace seguimiento al Plan de Desarrollo.

Para el primer trimestre del año 2023, se obtuvo un cumplimiento de **16.58%**, frente a un programado de **16.75%**, lo que significa que hubo una diferencia porcentual negativa de **-0.17%**. Lo anterior dado que no se cumplió con el porcentaje de cumplimiento en Fortalecimiento de la prestación del servicio (proporción de gestantes con tamización de sífilis) Gestión financiera y administrativa (Radicación oportuna de los servicios prestados por evento a las diferentes EAPB). y en la Gestión del Talento Humano en el porcentaje de ejecución de los Planes Institucionales de la gestión del Talento Humano (Dcto 612 de 2018) en la ejecución del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.

A continuación, se muestra el cuadro comparativo ejecutado VS programado, para el primer trimestre de 2023:

|                        |   | <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2023</b> |                   |
|---|---|---|-------------------|
|   |   | <b>1er TRIMESTRE</b>                                      |                   |
| <b>LÍNEA</b>  | <b>COMPONENTE POA</b>   | <b>EJECUTADO</b>  | <b>PROGRAMADO</b> |
| 1. Prestación de servicios de salud basado en el modelo de atención institucional.                      | Fortalecimiento de la prestación del servicio.  | 3,94%   | 4,00%             |
|   | Análisis de la capacidad instalada que permita operar eficientemente el modelo de atención propuesto. | 1,25%   | 1,25%             |
|   | Atención segura para el mejoramiento de la salud.   | 1,00%   | 1,00%             |
| 2. Red Salud sostenible y eficiente.  | Gestión del mercadeo.   | 0,00%   | 0,00%             |
|   | Gestión financiera y administrativa.  | 2,47%   | 2,50%             |
| 3. Estandarización de procesos, como eje fundamental de la gestión organizacional y la mejora continua. | Gestión de la calidad y desarrollo Organizacional.  | 2,00%   | 2,00%             |
| 4. Sistema de Información, potenciando el desarrollo y cambio institucional.                            | Gestión de la Tecnología y la Información.  | 4,00%   | 4,00%             |
|   | Comunicación Efectiva.  | 0,00%   | 0,00%             |
| 5. La investigación en salud, como aporte al bienestar de la humanidad.                                 | Gestión de proyectos de investigación clínica.  | 0,00%   | 0,00%             |
| 6. Red Salud Armenia ESE, impulsando la academia.   | Responsabilidad social, en la formación del talento humano.   | 0,00%   | 0,00%             |
| 7. El capital humano nuestra prioridad.   | Gestión del Talento Humano  | 1,92%   | 2,00%             |
| <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2023</b>   |   | <b>16,58%</b>   | <b>16,75%</b>     |
| <b>DIFERENCIA PORCENTUAL</b>  |   | <b>-0,17%</b>   |                   |
| <b>ACUMULADO</b>  |   | <b>16,58%</b>   |                   |

ÁREA DE PLANEACIÓN  
RED SALUD ARMENIA ESE